

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022 году.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет **социальным проектам и программам**.

1. Социальный проект **«Мы вместе-мы рядом»** для работников образования, имеющих детей с ограниченными возможностями.
2. **«Льготные санаторные путевки»** для членов Профсоюза и их семей.
3. **«Профсоюзная путевка за полцены»**.
4. Проект **«Профсоюзный УИК-ЭНД»**.
5. Профсоюзная программа летнего отдыха **«За здоровьем – в Крым»**.
6. **«Теплоходные круизы по Волге»** для членов Профсоюза.
7. Социальный проект Татарстанской Республиканской организации Общероссийского
8. Профсоюза образования **«Профсоюзный бонус к пенсии»**.
9. **«Негосударственная пенсия»**.
10. **«Электронный профсоюзный билет»**.
11. Федеральная программа бонусов и скидок для членов Общероссийского Профсоюза образования **«PROFCARDS»**.
12. **«Льготный потребительский кредит»** партнер программы: ПАО «Ак Барс Банк».

Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Профсоюзная путевка за полцены»**.

В санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы- Су (Ижминводы)».

В 2022 году данным видом отдыха воспользовались 2 работников.

Ещё один проект **«Профсоюзный уик-энд»** позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2022 году отдохнул 1 работник.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму от 10 тыс. рублей до 100 тыс. рублей сроком от 3 мес. до 12 мес., под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 7 % годовых.

Успешно функционирует Районный фонд социальной защиты профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г.Казани действует с 2012 года. Пособия введены для усиления адресной социальной защиты членов профсоюза. Фонд действует за счет кооперирования 25% профсоюзных взносов членов районных первичных профсоюзных организаций.

Виды пособий и их размеры:

1. При достижении возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) – **1500 рублей**
2. По случаю смерти:
 - Члена профсоюза (работающего) – **5 000 рублей**
 - Члена семьи (один из супругов, дети, кровные родители) – **3 000 рублей**
3. В случае пожара, кражи, стихийного бедствия – **от 3 000 до 10 000 рублей**
4. В случае проведения жизненно необходимой операции (онкология) – **от 3 000 до 10 000 рублей**

5. Приобретение санаторно – курортной путевки с 15-20% скидкой через Федерацию Профсоюзов РТ предполагает 10% возврат от фактической стоимости путевки
6. Оказывать активным ветеранам педагогического труда материальную помощь до **2 000 рублей** по ходатайству районных Советов ветеранов.
7. Президиум СПО оставляет за собой право оказывать материальную помощь в особых случаях в более крупных размерах.

В 2022 году пособием из фонда социальной защиты смогли воспользоваться 4 работника.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется **Программа Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении **на 2022 год** срока вступления новых участников в программу, выделено **70.5 млн.руб.** из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза

«Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Уважаемые коллеги!

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет **43** членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

15 - работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам;

7 - работникам проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

В ТДМШ № 32 имеется уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Уважаемые коллеги!

С 2021 года реализуется самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - **«Цифровизация Профсоюза»**.

Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой **«PROFCARDS»**. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил **2022 Годом корпоративной культуры**. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги!

Протягивает руку помощи!
Решает социальные проблемы!
Отстаивает права и интересы человека труда!
Формирует основные требования к работодателю!
Содействует росту заработной платы!
Осуществляет реальную помощь при аттестации!
Юридически поддерживает и защищает!
Знает, что делать!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Наша первичная профсоюзная организация благодарна социальным партнёрам за взаимопонимание и поддержку.

Желаем Всем здоровья и успехов!